



**Svendborg  
Kommune**

2021

# Mål- og Indsatsplan



Status september 2021

## Indholdsfortegnelse

Indledning.....	2
Overordnede målsætninger .....	3
Placering i Beskæftigelsesministerens Benchmark .....	3
Benchmark-resultater fordelt på ydelsesområder .....	3
Opfyldelse af fokusmål for samtaler og tilbud .....	4
Målsætninger for borgere tæt på arbejdsmarkedet .....	5
Resultatmålinger for borgere tæt på arbejdsmarkedet .....	5
Indsatsmålinger for borgere tæt på arbejdsmarkedet .....	6
Målsætninger for borgere længere fra arbejdsmarkedet .....	7
Resultatmålinger for borgere længere fra arbejdsmarkedet .....	7
Indsatsmålinger for borgere længere fra arbejdsmarkedet .....	9
Målsætninger for unge på uddannelseshjælp.....	10
Resultatmålinger for unge på uddannelseshjælp.....	10
Indsatsmålinger for unge på uddannelseshjælp .....	11
Målsætninger for fastholdelse .....	12
Resultatmålinger for fastholdelse .....	12
Procesmål for samtaler og tilbud .....	14
Målsætninger for Integration.....	15
Resultatmålinger for integrationsborgere.....	15
Indsatsmålinger for integrationsborgere .....	18
Målsætninger for virksomhedsservice .....	19
Målinger .....	19

## Indledning

Generelt for beskæftigelsesindsatsen i Svendborg Kommune gælder, at der arbejdes efter en tidlig og aktiv linje. Borgerne mødes som udgangspunkt som jobparate og der tages udgangspunkt i den enkelte borgers ressourcer.

Borgere, der har brug en indsats for at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, vil blive tilbudt dette. Generelt gælder det, at virksomhedsrettet indsats i form af f.eks. praktik eller løntilskud er et prioriteret redskab for de fleste målgrupper. Der er evidens for at en virksomhedsrettet indsats fører til en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet for såvel borgere tæt på arbejdsmarkedet som borgere længere fra arbejdsmarkedet. For nogle borgere vil en praktik have et optrænende formål i form af en optræning af sociale, sproglige eller faglige kompetencer. For andre borgere kan en praktik have et afklarende formål som f.eks. afklaring af uddannelsesvalg eller afklarende i forhold til skånehensyn og funktionsevne.

Udover virksomhedsrettet indsats har jobcentret mulighed for at tilrettelægge andre tilbud, der tilgodeser den enkelte borgers behov for støtte til at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kan f.eks. være jobsøgningskurser, opkvalificeringskurser, sprogundervisning eller andre særligt tilrettelagte aktiviteter. Den enkelte borger har sin egen jobplan, der aftales i et samarbejde.

Alle borgere har rettigheder og pligter, herunder en pligt til at medvirke i de tilbud, borgeren henvises til. Hvis der er tvivl om en borgers rådighed, vil borgeren blive henvist til nytteindsats. Nytteindsats kan dog også bruges som et tilbud til åbenlyst uddannelsesparate unge eller jobparate ledige, der ikke vurderes at have problemer ud over ledighed. Borgere, der udebliver fra samtaler eller tilbud uden gyldig grund vil blive sanktioneret såfremt der er lovhjemmel hertil.

Mål- og Indsatsplanen skal ses som et supplement til beskæftigelsesplanen. I mål- og indsatsplanen følges der løbende op på resultater og indsatser.

Mål- og indsatsplanen er bygget op så den først, beskriver de helt overordnede målsætninger på beskæftigelsesområdet.

Dernæst er der målsætninger, resultatmålinger og indsatsmålinger på følgende områder:

- Borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Unge
- Fastholdelse
- Integration

Det sidste afsnit omhandler virksomhedsservice og de målepunkter, der er fastsat herfor.

I det omfang det er muligt og hensigtsmæssigt er de lokale udviklingstal suppleret med tal fra andre kommuner eller landsgennemsnittet.


Mål- og indsatsplanen opdateres og præsenteres for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kvartalsvist.

## Overordnede målsætninger

Der måles på følgende parametre

- Placering i Beskæftigelsesministerens benchmark (opdateres halvårligt)
- Opfyldelse af fokusrådet (opdateres månedligt)

### Placering i Beskæftigelsesministerens Benchmark

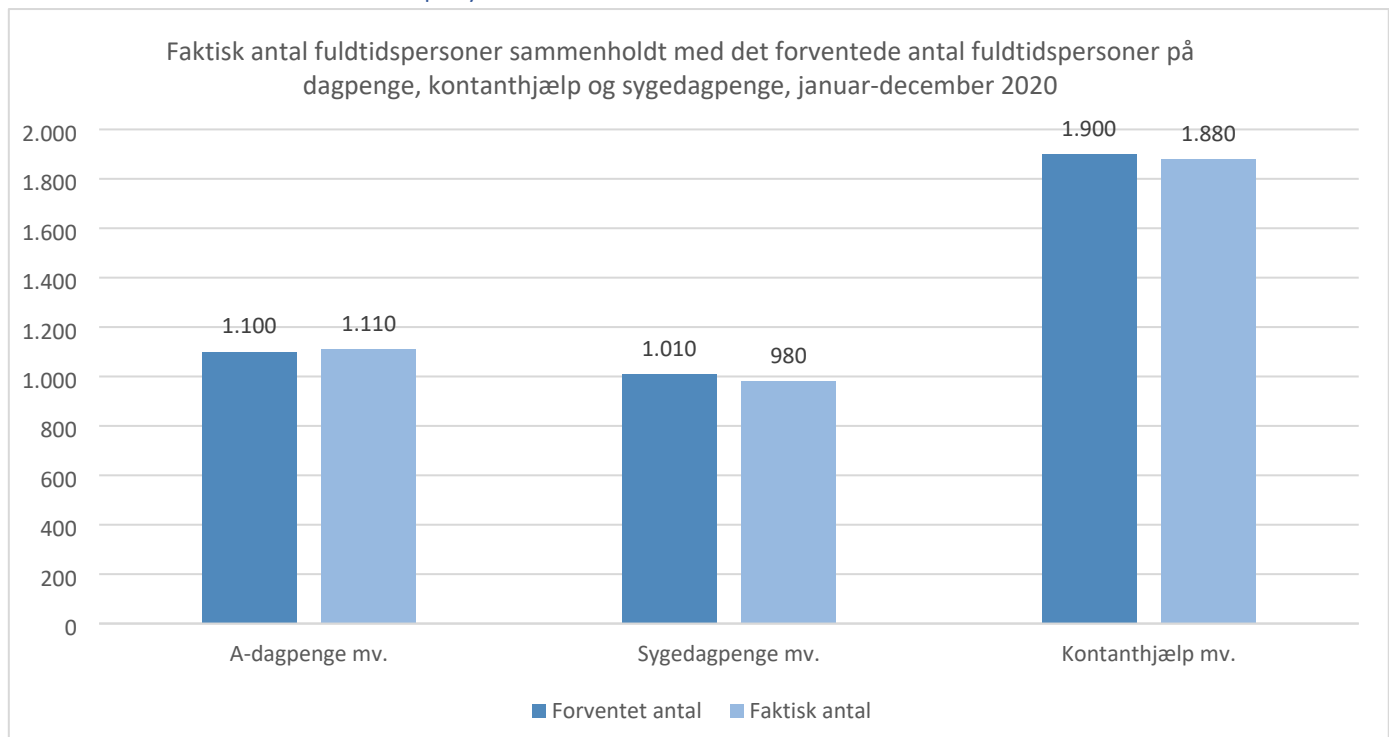
Hvor mange borgere forsørges af kommunen ?					
Januar 2020-december 2020	Forventet antal fuldtidspersoner	Faktisk antal fuldtidspersoner	Forskel i antal fuldtidspersoner	Progression i ft. sidste halvårslige opdatering	Placering i Beskæftigelsesministerens benchmarkmodel
Antal borgere på offentlig forsørgelse blandt 16-66 årige i kommunen	4010	3970	-40		31

Kilde: Jobindsats.dk

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse (ydelsesgrad) med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

Kommunens rammevilkår omfatter ca. 300 forklarende faktorer, som beskriver sammensætningen af borgere i kommunen, og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud. Det kan bl.a. være informationer om borgernes uddannelse og sundhed samt oplysninger om antallet af ansatte fordelt på brancher i pendlingsområdet, og om kommunen ligger tæt på en af de store byer.

### Benchmark-resultater fordelt på ydelsesområder

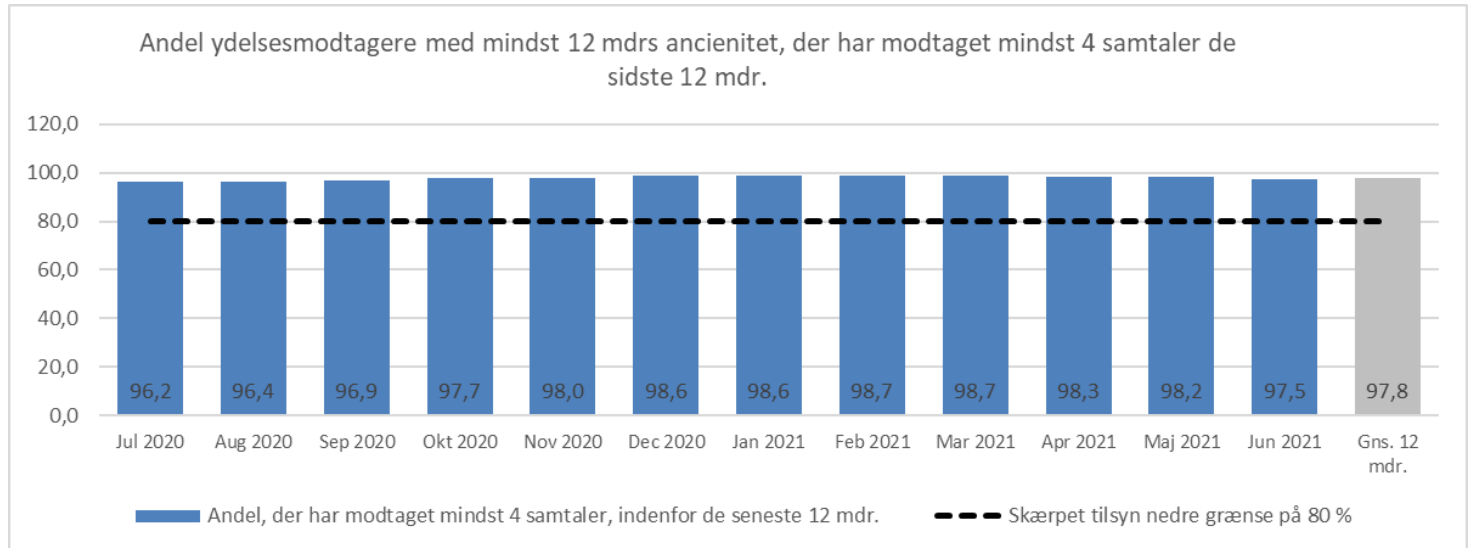


Kilde: Jobindsats.dk

## Opfyldelse af fokusmål for samtaler og tilbud

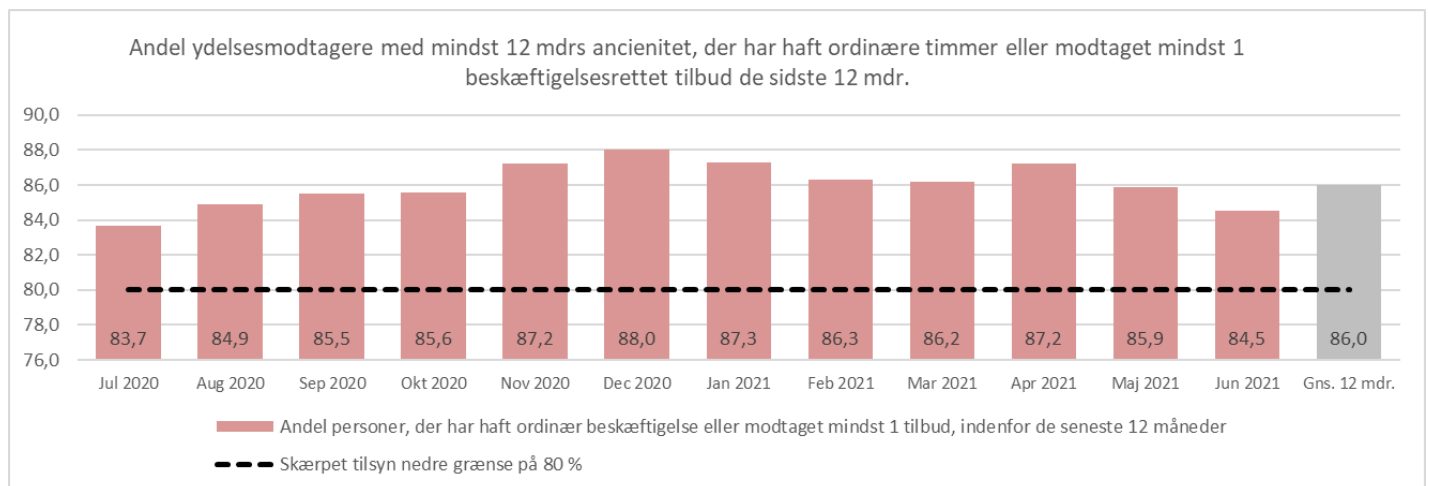
Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fik kommunerne større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge omfang og timing af den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. Den øgede frihed følges af en styrket monitorering og opfølgning på kommunernes indsats for at sikre, at ingen kommuner efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcenteret i længere perioder. Der blev indført de såkaldte fokusmål

**Fokusmål 1:** I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.



Kilde: Jobindsats.dk

**Fokusmål 2:** I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.



Kilde: jobindsats.dk

## Målsætninger for borgere tæt på arbejdsmarkedet

Borgere tæt på arbejdsmarkedet defineres her som jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige. De overordnede målsætninger i Beskæftigelsesplanen for 2021 er:

- Antallet af jobparate ledige skal falde
- Virksomhederne skal sikres en kvalificeret arbejdskraft
- Målrettet opkvalificering af de ledige

## Resultatmålinger for borgere tæt på arbejdsmarkedet

Der måles på følgende resultater:

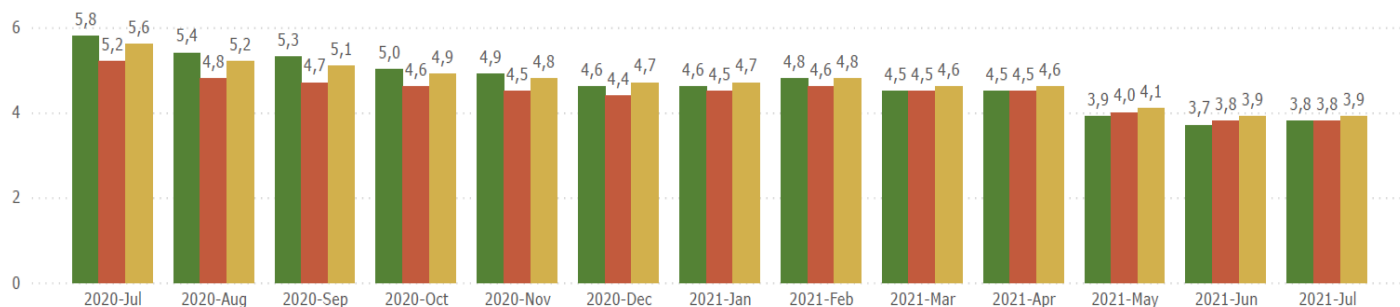
- Ledighedsprocenten
- Antallet af jobparate borgere
- Andelen af ledige som opnår 9 måneders ledighed skal falde
- Andelen af ledige som opnår 16 måneders ledighed skal falde

### Ledighedsprocenten

#### Sæsonkorregeret ledighed pct. af arbejdsstyrken

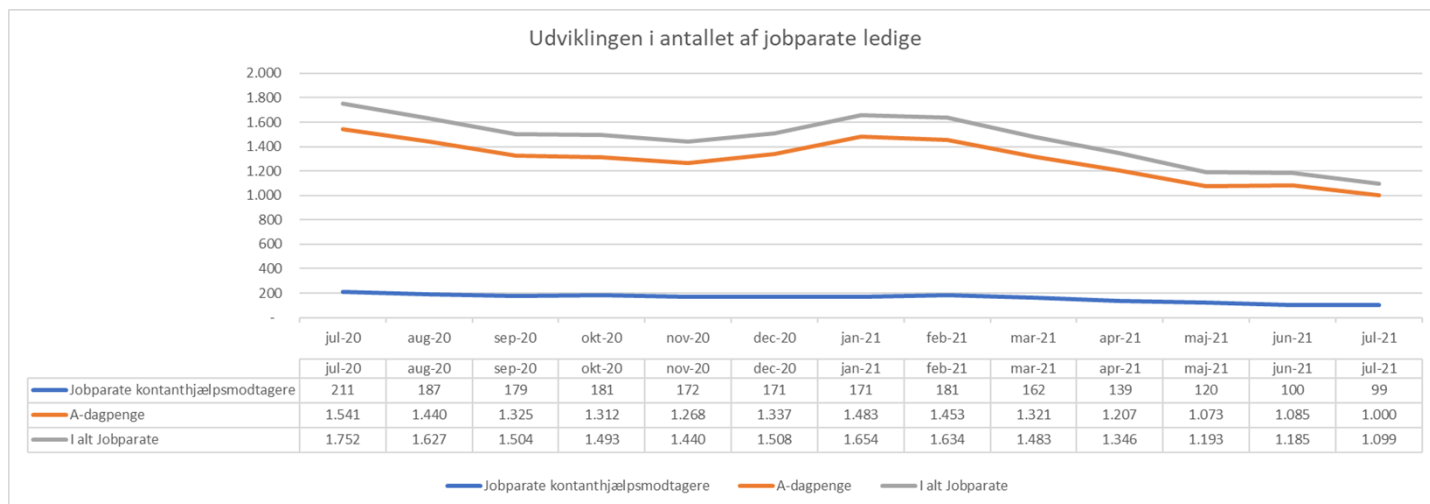
Område	2020-Jul	2020-Aug	2020-Sep	2020-Oct	2020-Nov	2020-Dec	2021-Jan	2021-Feb	2021-Mar	2021-Apr	2021-May	2021-Jun	2021-Jul
Svendborg	5,8	5,4	5,3	5,0	4,9	4,6	4,6	4,8	4,5	4,5	3,9	3,7	3,8
Hele landet	5,2	4,8	4,7	4,6	4,5	4,4	4,5	4,6	4,5	4,5	4,0	3,8	3,8
Landsdel Fyn	5,6	5,2	5,1	4,9	4,8	4,7	4,7	4,8	4,6	4,6	4,1	3,9	3,9

Område ● Svendborg ● Hele landet ● Landsdel Fyn



Kilde: statistikbanken.dk

### Antallet af jobparate ledige



Kilde: Jobindsats.dk

## Andel af jobparate ledige med 9 og 16 måneders ledighed

	jan-21	feb-21	mar-21	apr-21	maj-21	jun-21	jul-21	aug-21	sep-21	okt-21	nov-21	dec-21
Andel jobparate med over 9 mdrs ledighed (pct. af målgruppen)	19	19	20	23	21	18	19	20				
Andel jobparate med over 16 mdrs ledighed (pct. af målgruppen)	9	9	10	11	10	8	9	9				

Kilde: Egne data

I kontakt og indsatsstrategien skelnes der mellem borgere med under eller over 9 måneders ledighed og samtidig er der et særligt fokus på borgere, der nærmere sig udløb af dagpengereetten.

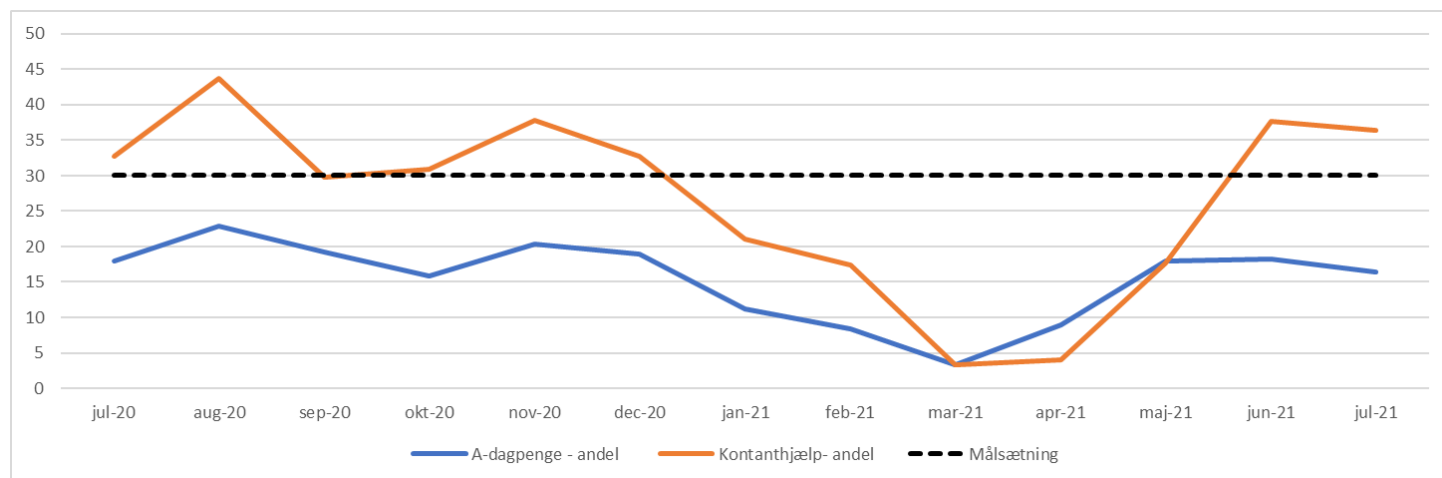
### Indsatsmålinger for borgere tæt på arbejdsmarkedet

Der måles på følgende indsatsmål:

- Andelen af ledige med virksomhedsrettet indsats skal være over 30 pct.

Der er evidens for at en virksomhedsrettet indsats virker og er et godt redskab til at hjælpe nogle ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Der er dog også borgere, der går i job uden et tilbud eller ved et andet tilbud, som f.eks. hjælp til jobansøgning eller et opkvalificeringskursus. Målsætningen på 30 procents virksomhedsvendt indsats er dermed et ambitiøst niveau.

## Andel jobparate i virksomhedsrettet indsats



Kilde: Jobindsats.dk

## Målsætninger for borgere længere fra arbejdsmarkedet

Borgere længere fra arbejdsmarkedet er her defineret som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb, borgere ansat i fleksjob og borgere på ledighedsydelse. De overordnede målsætninger i beskæftigelsesplanen for 2021 er:

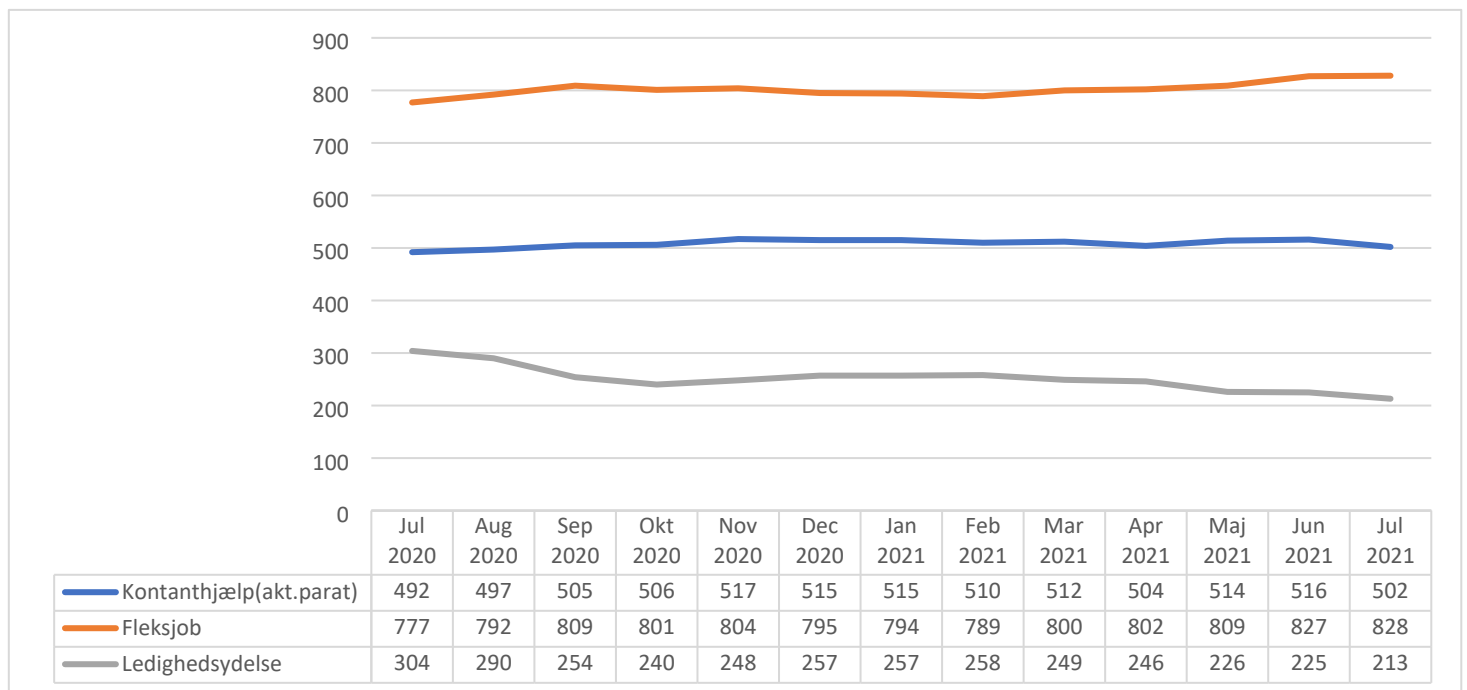
- Flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal i job
- Vi skal bidrage til at dem der kan selv, skal selv

## Resultatmålinger for borgere længere fra arbejdsmarkedet

Der måles på følgende resultater:

- Antal borgere på ledighedsydelse
- Antallet af borgere der er ansat i fleksjob
- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Antal borgere med over et års varighed på ledighedsydelse
- Antallet af aktivitetsparate borgere der opnår ordinære timer
- Anvendelse af det sociale frikort
- Progression i ordinære timer (afklares aktuelt om der kan måles på dette)

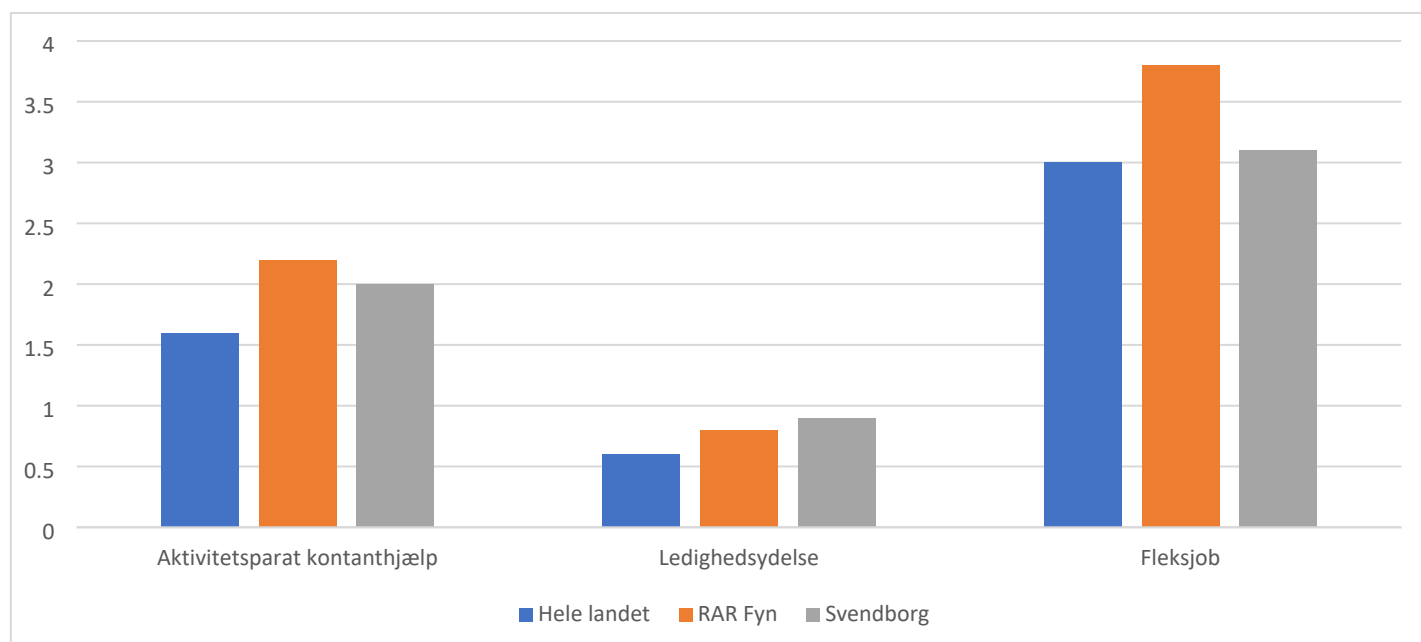
## Udvikling i antal borgere længere fra arbejdsmarkedet



Kilde: Jobindsats.dk

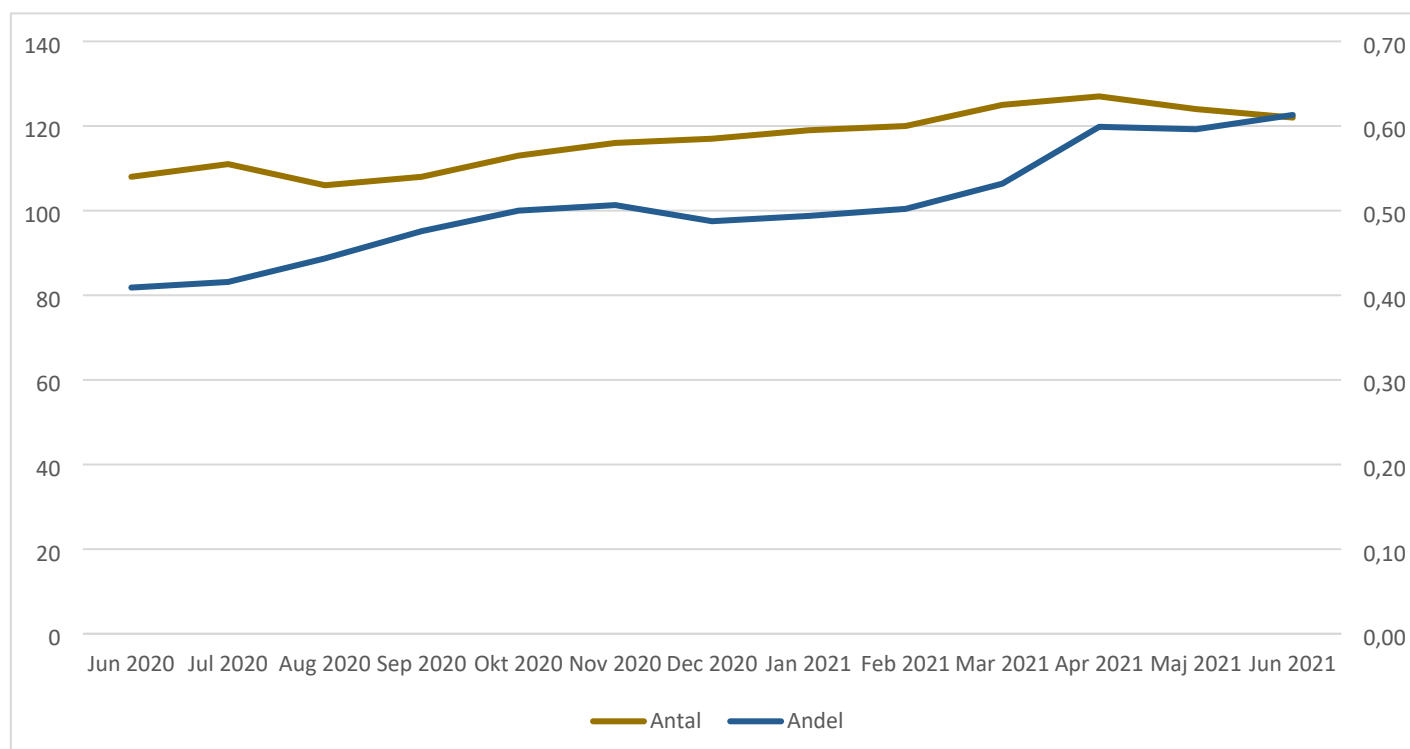


## Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken, hele landet, regionalt og Svendborg, 2. kvartal 2021



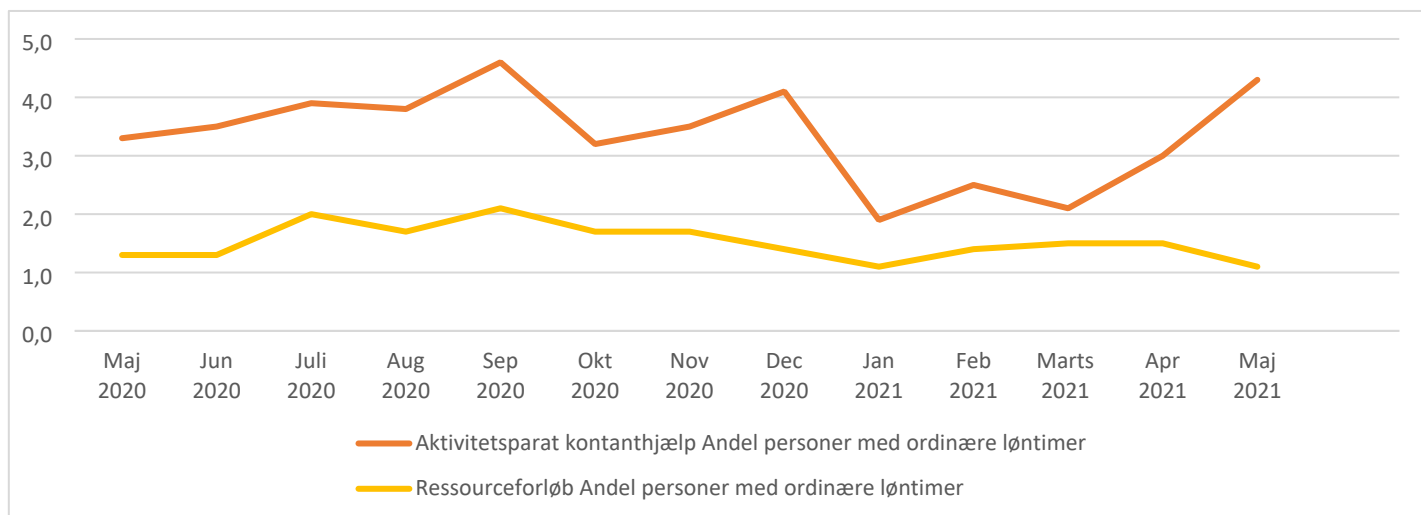
Kilde: Jobindsats.dk

## Ledighedsydelsesmodtagere med minimum et års varighed



Kilde: Jobindsats.dk

## Borgere der opnår ordinære løntimer



Kilde: Jobindsats.dk

## Anvendelse af det sociale frikort

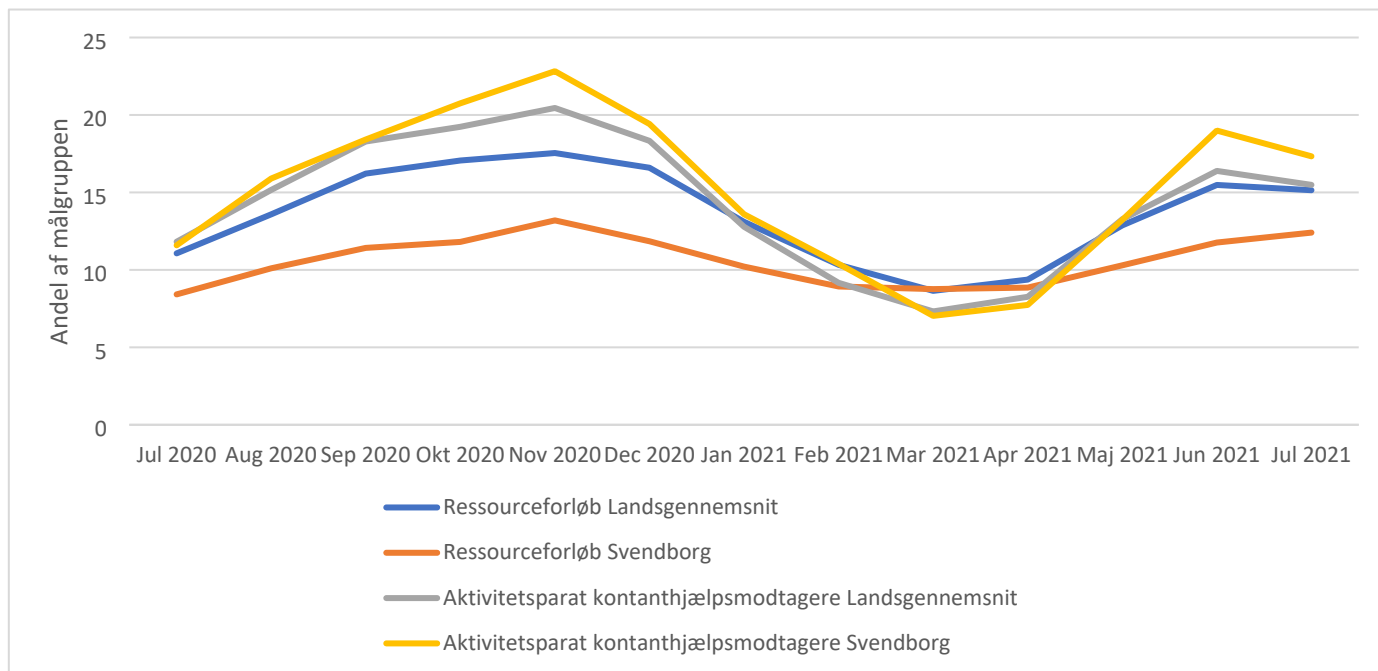
	1. kvartal 2021	2. kvartal 2021	3. kvartal 2021	4. kvartal 2021
Borgere med socialt frikort	8	10	10	

Kilde: socialtfrikort.dk

Det sociale frikort giver de mest udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. om året uden at blive modregnet i offentlig ydelse. Der er et politisk ønske om at udbrede brugen af det sociale frikort.

## Indsatsmålinger for borgere længere fra arbejdsmarkedet

### Brug af virksomhedsrettet indsats



Kilde: Jobindsats.dk

Målsætningen er at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb, der deltager i virksomhedsrettede tilbud minimum skal svare til landsgennemsnittet

## Målsætninger for unge på uddannelseshjælp

De overordnede målsætninger i 2021 er:

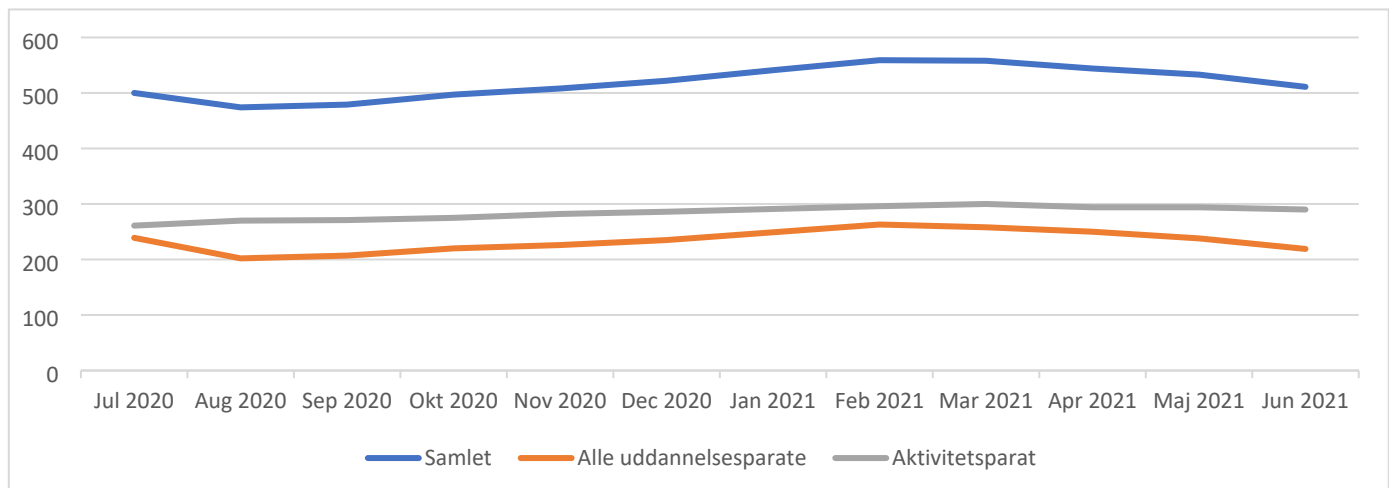
- Unge i Svendborg skal være i job eller uddannelse
- Unge skal opleve en tværfaglig og målrettet indsats, der er koordineret på tværs

### Resultatmålinger for unge på uddannelseshjælp

Der skelnes mellem unge, der er uddannelsesparate og unge der er aktivitetsparate. Der måles på:

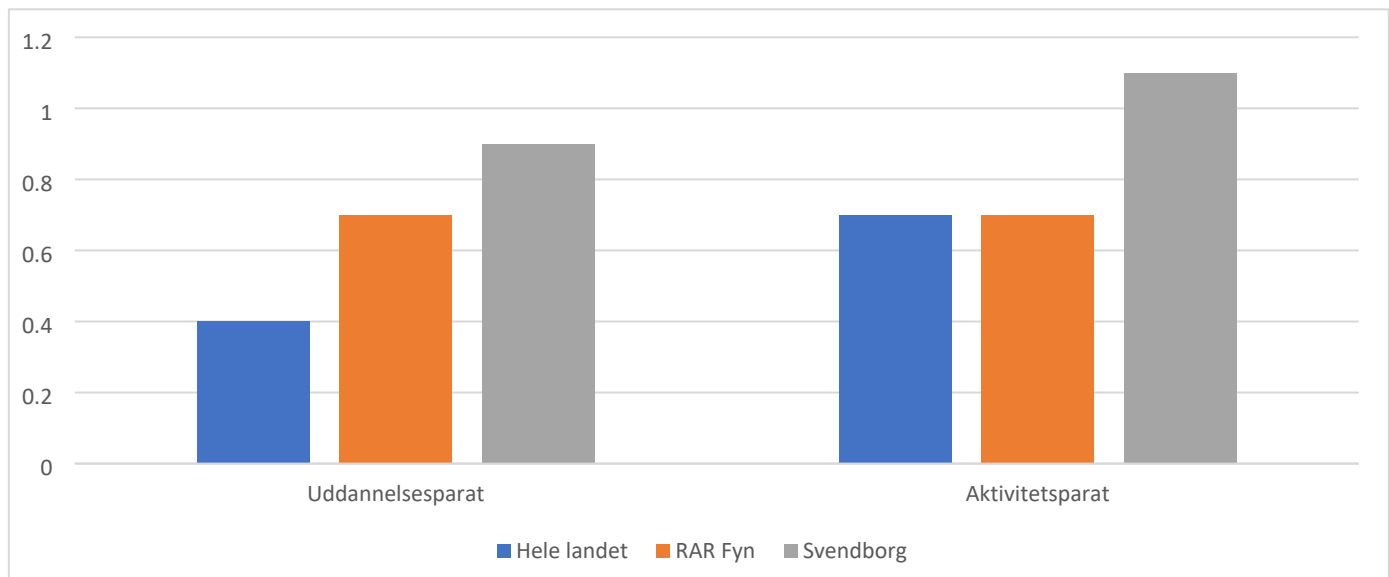
- Antal unge uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Antal unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

### Antallet af unge på uddannelseshjælp



Kilde: Jobindsats.dk

### Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken, hele landet, regionalt og Svendborg, 2. kvartal 2021

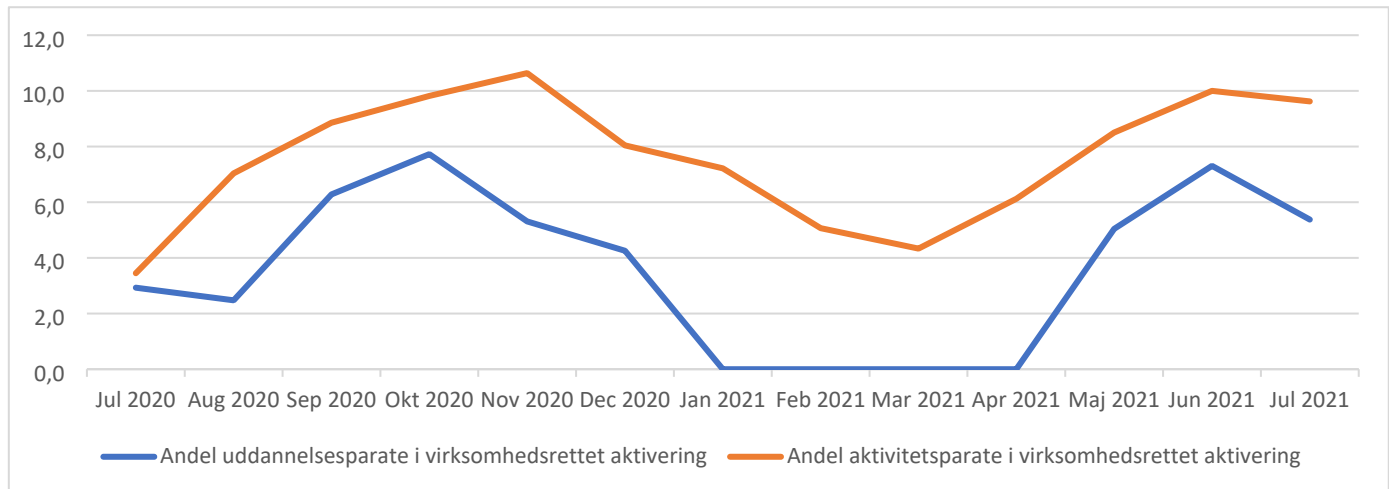


Kilde: Jobindsats.dk

## Indsatsmålinger for unge på uddannelseshjælp

- Brug af snusepraktikker (brug af virksomhedsrettet indsats)

### Brug af virksomhedsrettet indsats



Kilde: jobindsats.dk

For nogle de åbenlyst uddannelsesparate unge vil et virksomhedsrettet tilbud være nytteindsatsen, for andre vil der blive etableret en såkaldt "snusepraktik", der kan være med til at afklare job og uddannelsesmål for den unge. For nogle aktivitetsparate unge er en virksomhedsrettet indsats en indgang til beskæftigelse.

## Målsætninger for fastholdelse

De overordnede målsætninger i 2021 er:

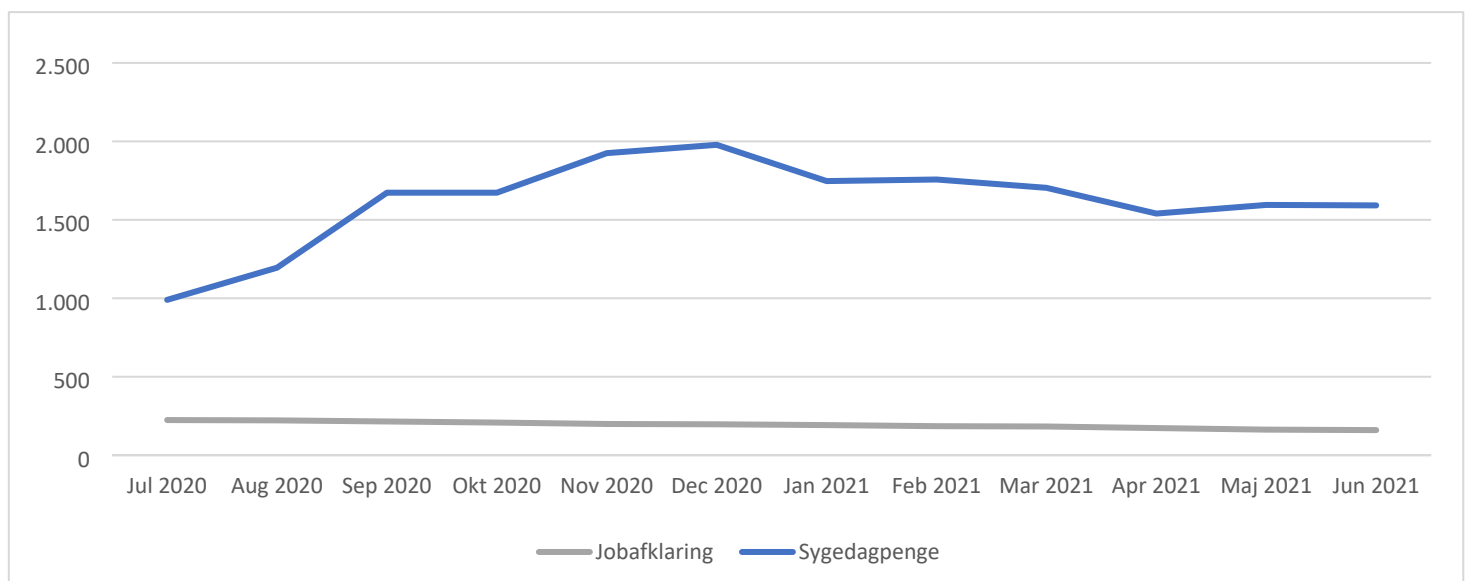
- Vi skal fastholde flere borgere i job via styrket samarbejde

## Resultatmålinger for fastholdelse

Der måles på følgende resultater:

- Antal sygedagpenge- og jobafklaringsmodtagere
- Andel af sygedagpengeforløb på mere end 3 måneder
- Andel af jobafklaringsforløb på mere end 6 måneder

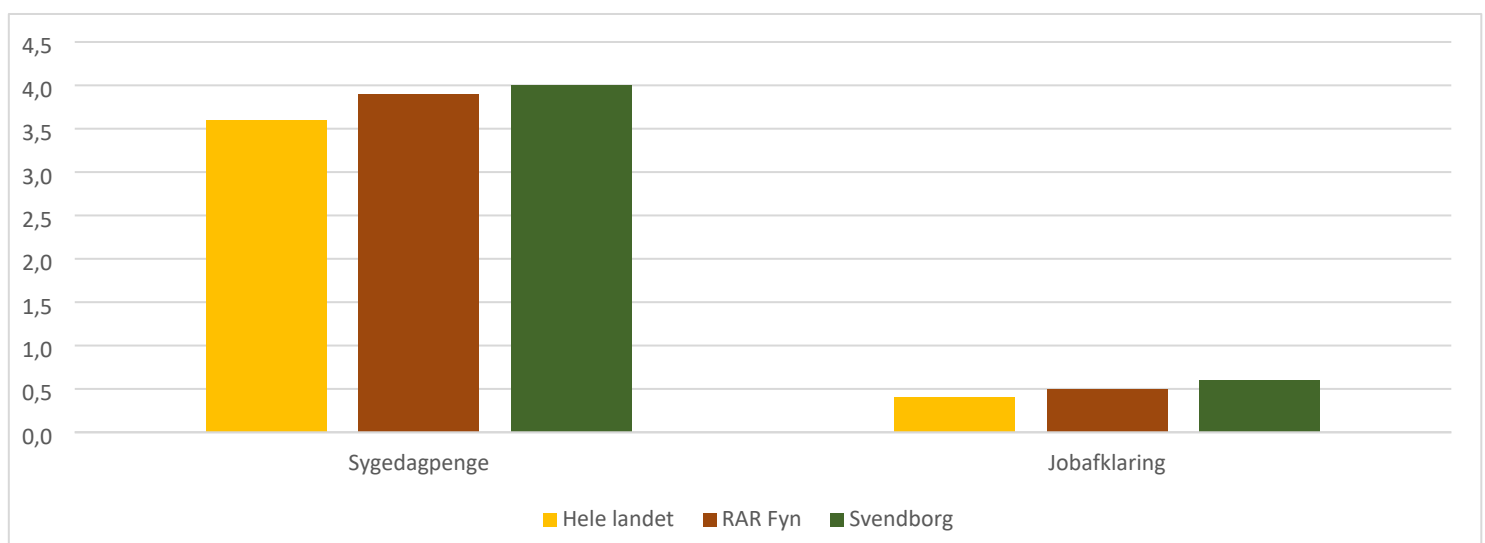
### Antal borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb



Kilde: jobindsats.dk

Note: pga. efterregistreringer vil specielt den sidste måned blive øget ved næste opdatering

### Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken, hele landet, regionalt og Svendborg, 2. kvartal 2021



Kilde: jobindsats.dk

## Andel af forløb ud fra varighed

Pct. af målgruppen	jan-21	feb-21	mar-21	apr-21	maj-21	jun-21	jul-21	aug-21	sep-21	okt-21	nov-21	dec-21
Andel sygedagpengeforløb på mere end 3 måneder	72	75	76	80	81	80	81	81				
Andel Jobafklaringsforløb på mere end 6 måneder	92	93	94	96	95	93	70	51				
Andel delvist raskmeldte	10	9	15	19	22	24	22	25				

Kilde: Egne data

## Procesmål for samtaler og tilbud

Det gælder for alle målgrupper, at der er et fokus på en tidlig og aktiv indsats.

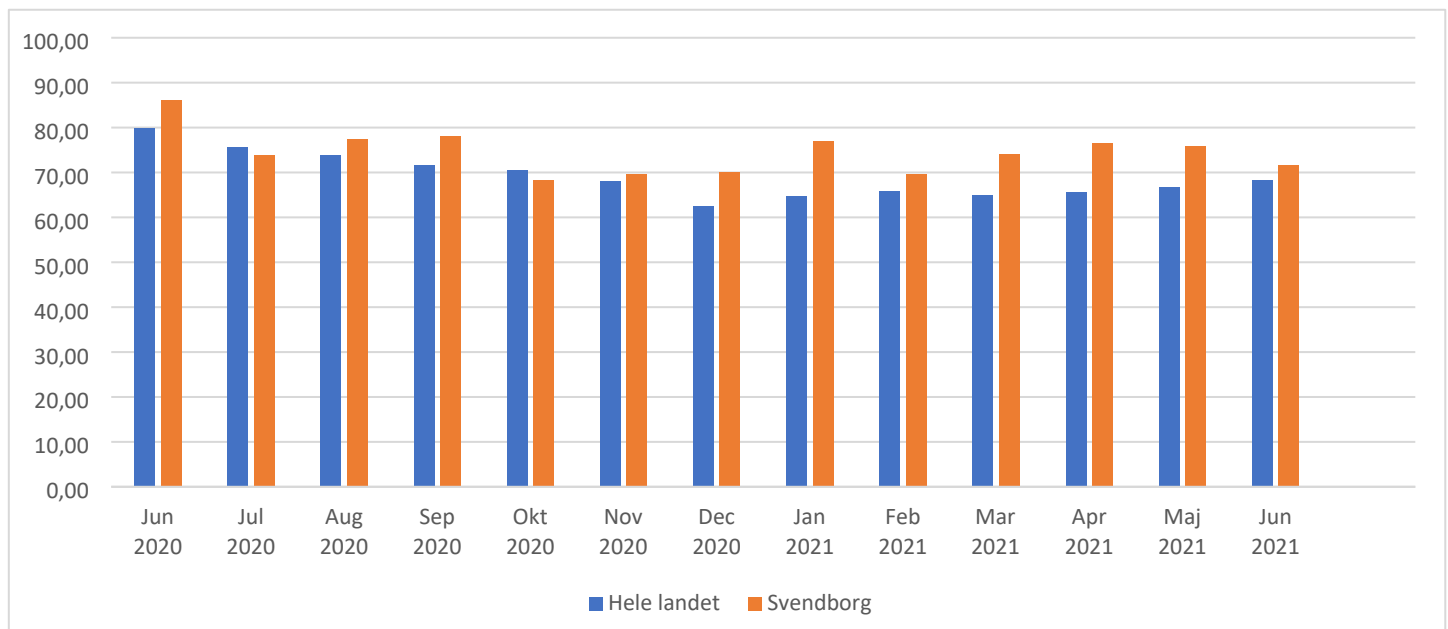
Der er en målsætning om, at alle får minimum 4 samtaler og deltager i mindst et tilbud indenfor de første 6 måneder.

### Borgere der minimum har deltaget i mindst 4 samtaler i de første 6 måneder.



Kilde: Jobindsats.dk

### Borgere der minimum har deltaget i ét tilbud eller haft ordinære timer i de første 6 måneder.



Kilde: Jobindsats.dk

## Målsætninger for Integration

De overordnede målsætninger i 2021 er:

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Integrationsborgere mødes som udgangspunkt som jobparate og bliver mødt med de rettidigheder og pligter, der gælder for jobparate. Hvis borgere viser sig at have væsentlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer kan de efterfølgende omvisiteres til aktivitetsparate.

Borgerne skal tilbydes danskundervisning i op til 5 år. Derudover er der fokus på at etablere en aktiv indsats, der har fokus på at borgeren opnår en tilknytning til det danske arbejdsmarked. Ved tvivl om rådighed skal borgeren henvises til nytteindsats, ligesom der, som ved andre målgrupper, skal vurderes mulighed for sanktion ved manglende deltagelse i samtaler og tilbud uden gyldig grund.

Der er en politisk prioritering, at der skal være en indsats for de kvinder, der befinder sig længst fra arbejdsmarkedet. Der er derfor etableret projekt "Aktive kvinder", som er et målrettet jobforløb til at bringe kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrund først i virksomhedspraktik og dermed i job.

I forbindelse med budget 2021 er der ligeledes ansat en beskæftigelsesmedarbejder, hvis kerneopgave er - gennem en opsøgende og håndholdt indsats i udsatte boligområder - at støtte borgere med anden etnisk baggrund end dansk i at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesmedarbejderen fungerer som vejviser og problemløser, og dermed medvirke til, at den del af målgruppen, der ikke er jobparate, kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Efter integrationslovens § 20 b skal kommunen som led i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet vejlede udlændinge om mulighederne for repatriering. Det betyder, at udlændinge omfattet af repatrieringslovens personkreds, skal vejledes i forbindelse med alle samtaler, der gennemføres som led i den løbende opfølgning på kontrakten efter integrationsloven.

På beskæftigelsesområdet skal kommunen ved alle samtaler under kontaktfølgningen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og som led i sygedagpengeopfølgningen vejlede om mulighederne for repatriering, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats og bekendtgørelse om opfølgning i sygedagpengesager.

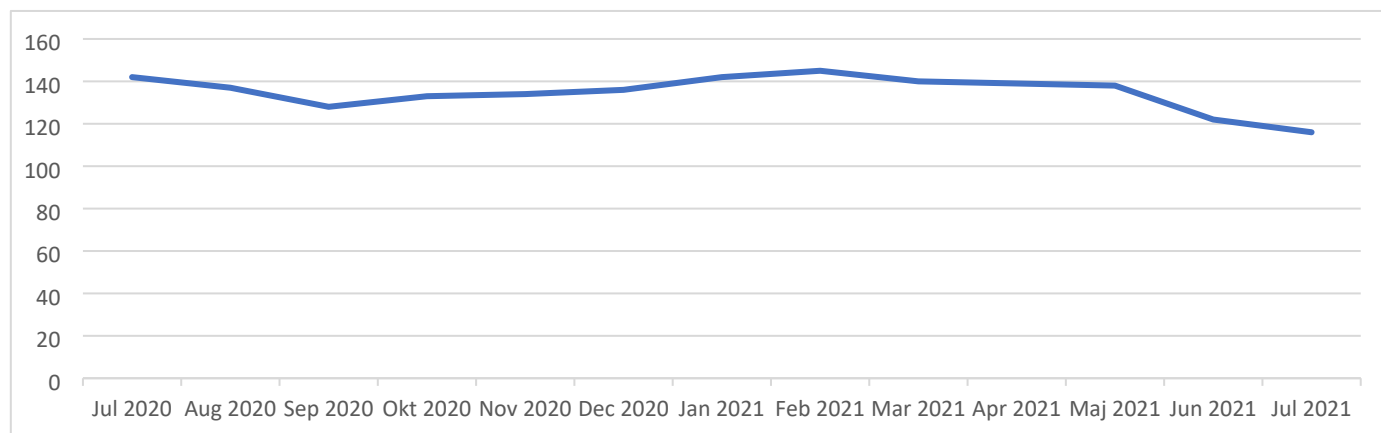
## Resultatmålinger for integrationsborgere

Der måles på følgende resultater:

- Antallet af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse
- Der følges op på hvilke job eller uddannelsestyper borgerne overgår til (manuel opgørelse)
- Der følges op på henvisning og resultater på projekt "Aktive Kvinder". (manuel opgørelse)
- Antallet af borgere, der repatrierer (manuel opgørelse)

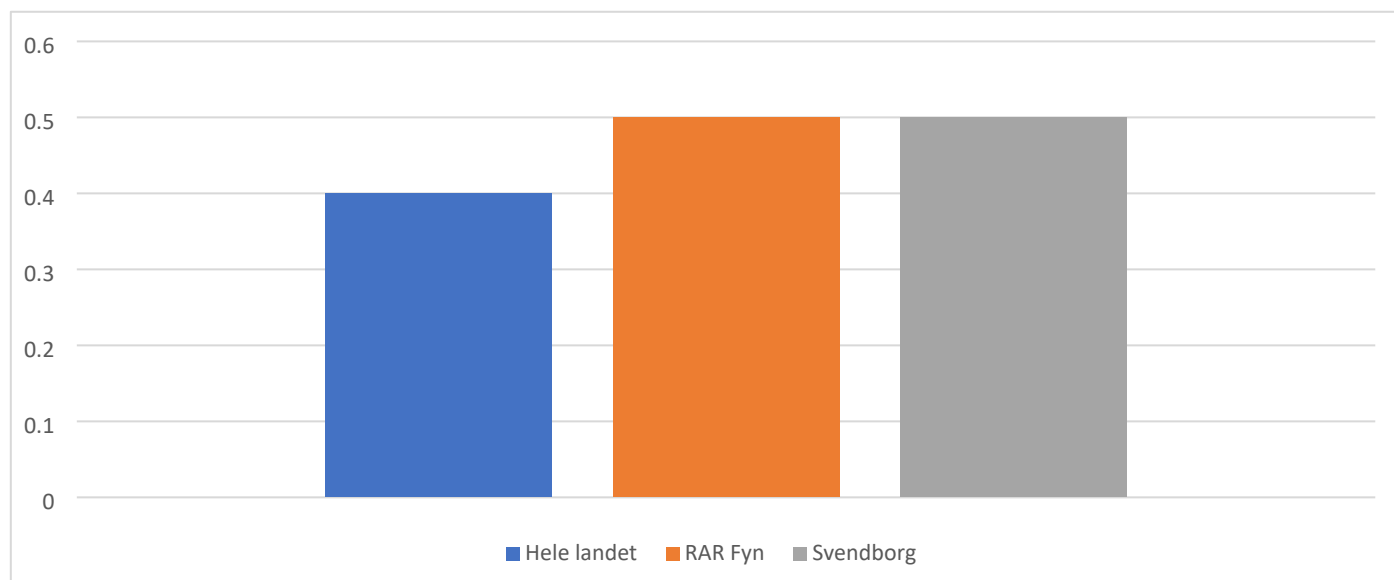


## Borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse



Kilde: Jobindsats.dk

## Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken, hele landet, regionalt og Svendborg, 2. kvartal 2021



Kilde: Jobindsats.dk

## Job og uddannelsestyper

Der laves en manuel opgørelse over borgere der afsluttes til job eller uddannelse. I perioden fra 1. januar -15. september 2021 er 33 borgere gået i job (herunder deltidsjob) og 7 er startet i uddannelse. Derudover er 2 borgere selvforsørgende som følge af gensidig forsørgerpligt og en borger er afklaret til førtidspension.

Branche	Borgere afsluttet til job
Bygge/Anlæg	1
Slakteri	9
Industri	6
Detail	1
Landbrug	1
Rengøring	5
Transport/lager	4

Hotel og Restauration	6
<b>Afsluttet til job i 2021</b>	<b>33</b>

Uddannelsesområde	Borgere afsluttet til uddannelse
VUC	5
Elevplads (detail)	1
FGU	1
<b>Afsluttet til uddannelse i 2021</b>	<b>7</b>

## Projekt Aktive Kvinder

Projektet har været påvirket af corona, men efter den seneste genåbning har alle kvinder gennemført 1. og 2. forløb som er fysisk og sundhedsrettet undervisning. Alle er screenet af en fysioterapeut ift. deres fysisk samt psykisk robusthed.

Kvinderne har lavet praktikaftaler samt CV'er med jobkonsulenten og har udarbejdet A-B-C jobstrategi. 7 af kvinderne har gennemført en virksomhedspraktik og 4 er i gang med en. 2 af kvinderne er gået på barsel og enkelte skal afklares som følge af helbredsmæssige udfordringer.

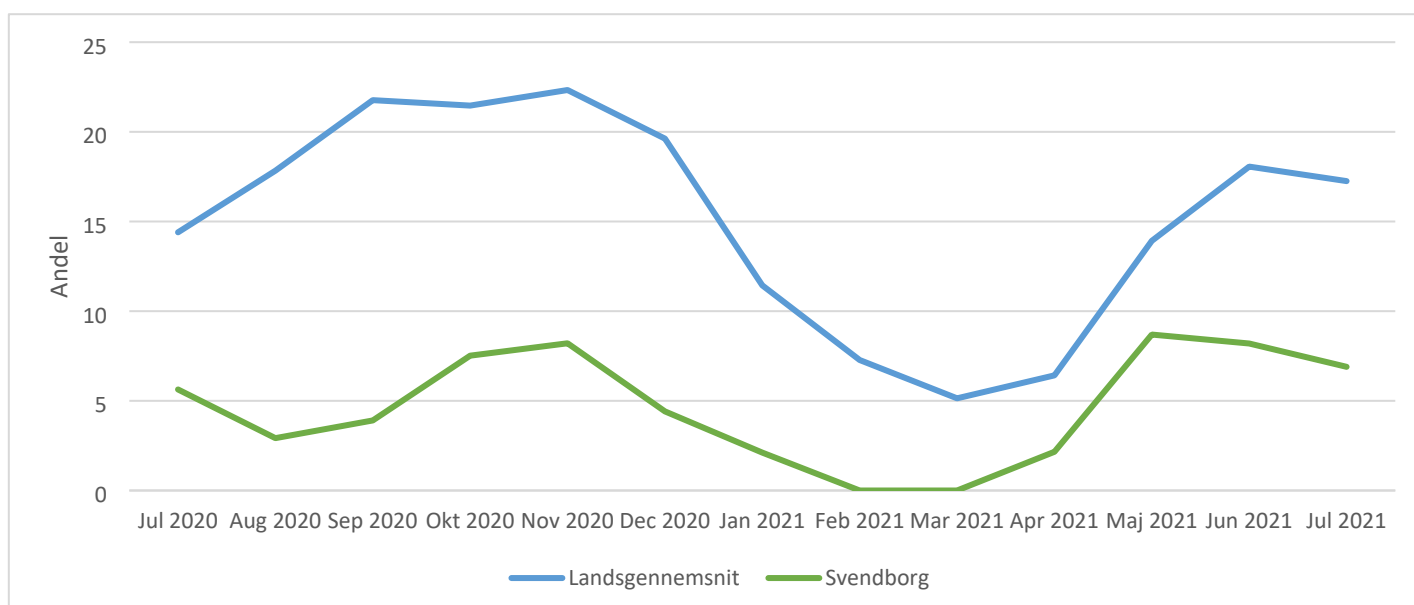
Det har taget lidt længere end forventet at etablere praktikkerne, men det forventes, at de resterende kvinder kommer løbende i praktik i de kommende måneder.

## Repatriering

Der er i 2021 repatrieret 3 personer.

## Indsatsmålinger for integrationsborgere

### Borgere på selvforsørgelse- og hjemrejse ydelse i virksomhedsrettet indsats



Kilde: Jobindsats.dk

Målsætningen er, at andelen af flygtninge og familiesammenførte, der deltager i virksomhedsrettede aktiviteter minimum skal svare til landsgennemsnittet.

## Målsætninger for virksomhedsservice

De overordnede målsætninger i 2021 er:

- Jobcentret er en central samarbejdspartner for virksomhederne
- Virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft
- Virksomhedssamarbejdet

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har godkendt virksomhedsstrategien ”Sammen om job der danner rammen for jobcentrets virksomhedsindsats.

Strategien hviler på 4 politisk vedtagne pejlemærker:

1. Jobcentret skal kende kommunens virksomheder – sit marked
2. Jobcentret ønsker en målrettet brancheopdelt virksomhedsservice
3. Jobcentrets virksomhedsstrategi skal hænge sammen med kommunens beskæftigelsesudfordringer
4. Jobcentret og virksomhederne skal forstå hinandens roller.

Der arbejdes med professionel virksomhedsservice, der arbejder efter en segmentering af virksomhederne ud fra virksomhedernes behov. Der arbejdes med såvel ordinære rekrutteringsordrer som med de mere specialiserede ordninger fastholdelse, jobrotation, voksenlærlinge og Handicapkompenserende ordninger. Virksomhedsservice indgår i professionelle netværk, herunder jobcentrets eget advisoryboard, for derigennem at understøtte det gode samarbejde.

I 2021 vil der være særlig fokus på at arbejde med social ansvarlighed sammen med kommunens virksomheder og samarbejdspartneren Code of Care, der har speciale heri.

## Målinger

- Placering i DI-undersøgelse (årligt)
- Antallet af jobordrer
- Antallet af voksenlærlingeforløb
- Netværksmøder med virksomheder



36

## Svendborg

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>SAMLET PLACERING</b>	95	91	96	73	84	66	58	53	71	78	54	36

Kilde: DI Erhvervsklima 2021

DI Erhvervsklima er en undersøgelse, der ranglister kommunerne ud fra virksomhedernes tilfredshed med kommunen. I 2020 placerede Svendborg Kommune sig som nr. 54. I 2021 er Svendborg placeret som nr. 36.

Jobcentrets virksomhedsservice har desuden fokus på den del af analysen der omhandler emnet Arbejdskraft, hvor virksomhederne har vurderet jobcentrets samarbejde til en placering som nr. 20 i landet.

SPØRGSMÅL TIL VIRKSOMHEDER				
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,52	3,30	31	48
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	3,67	3,64	31	20

Kilde: DI Erhvervsklima 2021

### Antallet af jobordrer

Ordinære jobrekrutteringer	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	jan-21	feb-21	mar-21	apr-21	maj-21	jun-21	jul-21
Bygge/Anlæg	6	5	4	3	7	3	2		3	4	1
Industri	3	5	3	3	4	1	3	3	8	5	1
Detail	3	2	5	1	5		3		1	3	5
Kontor og administration					1	1		2	1	1	1
Rengøring	8	9	4	1		3	1	1	9	11	8
Social og Sundhed				2	3	2	1	1	1		
Transport	7	4						1	4	2	4
Hotel og Restauration	4	2	1			2	8	20	17	12	5
IT		2		1							
Undervis/pædagogik										1	1
<b>Rekrutteringer i perioden</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>44</b>	<b>39</b>	<b>26</b>

Kilde: Egne data

<b>Fleksjobs- rekrutteringer</b>	<b>sep- 20</b>	<b>okt- 20</b>	<b>nov- 20</b>	<b>dec- 20</b>	<b>jan- 21</b>	<b>feb- 21</b>	<b>mar- 21</b>	<b>apr- 21</b>	<b>maj- 21</b>	<b>jun- 21</b>	<b>jul- 21</b>
Bygge/Anlæg		1	2	3	2	1		1	1		
Industri			2	1				2	2	6	
Detail			3	3	2	1	1	1			1
Kontor og administration		1	2		1	2				2	
Rengøring		1		3			1		1	1	1
Social og Sundhed			3	1							
Transport			1	1				1			
Hotel og Restauration			1		1		2		2		
IT											
Undervisning							3				
Kultur			1			2					
<b>Rekrutteringer i perioden</b>		<b>3</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>

Kilde: Egne data

### Antallet af voksenlærlinge aftaler

<b>Voksenlærlingeaftaler</b>	<b>sep-20</b>	<b>okt-20</b>	<b>nov-20</b>	<b>dec-20</b>	<b>jan-21</b>	<b>feb-21</b>	<b>mar-21</b>	<b>apr-21</b>	<b>maj-21</b>	<b>jun-21</b>	<b>jul-21</b>
Bygge/Anlæg	4	3	3	4	2	2	3		1	4	2
Industri	6	1	4		2	3	4			2	1
Detail	1	1	1								
Kontor og administration	1		1								1
Rengøring											
Social og Sundhed			3	1		3	5				
Transport			1		1		1				
Hotel og Restauration	1	1	3							1	
IT			1	1						1	1
Kultur											
<b>Nye aftaler i perioden</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
<b>Samlet antal voksenlærlinge</b>	<b>102</b>	<b>94</b>	<b>116</b>	<b>108</b>	<b>122</b>	<b>130</b>	<b>143</b>	<b>143</b>	<b>111</b>	<b>114</b>	<b>108</b>

Kilde: Egne data

### Netværksmøder med virksomheder

Som følge af corona-situationen blev der ikke holdt netværksmøder i første del af 2021. Svendborg Kommunes virksomhedsservice har efterfølgende afholdt 2 egne netværksmøder for virksomheder, der er optaget af social ansvarlighed. Derudover har virksomhedsservice deltaget i 3 eksterne netværksmøder.

Kommunens eget advisoryboard afholder møde i oktober.